CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

****

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto n. 459 Seduta del 15.10.2024

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie del dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000, Dott. Gianpaolo Monaca. Rinuncia all'indennità sostitutiva del preavviso**.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno Quindici del mese di Ottobre alle ore 11,45, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE		*PRESENTI*	*ASSENTI*
Sindaco:	**On. Francesco Aiello**	x	
Vice Sindaco:	Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re:	Geom. Salvatore Avola		x
Ass.re:	On. Paolo Monello	x	
Ass.re:	Avv. Francesca Corbino	x	
Ass.re:	Prof. Fabio Prelati	x	
Ass.re:	Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re:	Sig. Giuseppe Nicastro	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Carugno
Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 15.10.2024

Il Dirigente
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica
(determina sindacale n.36 del 13/09/2024)

Parere Regolarità Contabile

VISTA la proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

Vittoria, 15.10.2024

Il Dirigente

F.to Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, ...

Il Segretario Generale

DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI
IL DIRIGENTE

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 come modificato con DPR 81/2023 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Premesso che con determinazione del sindaco n. 28 del 05/07/2023 al dott. Gianpaolo Monaca è stato conferito l'incarico dirigenziale della direzione "Polizia Municipale", mediante la stipula di contratto a tempo determinato della durata di anni tre, con possibilità di rinnovo, ai sensi del comma 1, dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000;

Visto il contratto individuale di lavoro prot. 12/b sottoscritto tra il Comune di Vittoria e il dott. Gianpaolo Monaca il 13/07/2023;

Viste le note:

- prot.n. 39622 del 16/09/2024 con la quale il dirigente Dott. Gianpaolo Monaca ha comunicato le proprie dimissioni volontarie, dal posto ricoperto al Comune di Vittoria, con decorrenza dal giorno 23/11/2024 (ultimo giorno di lavoro 22/11/2024) motivata da "*ragioni strettamente personali*";

- prot.n.2852/RU del 08/10/224 con la quale lo stesso chiede l'esonero dall'obbligo di preavviso senza addebito di alcuna indennità sostitutiva;

Richiamato l'art.31 del CCNL 10/04/1996 Area Dirigenza, ancora vigente, riguardante i termini del preavviso che al comma 5 fa espressamente salva la possibilità di rinuncia al medesimo stabilendo testualmente e analogamente a quello del personale non dirigenziale: "*E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte"* senza prevedere la seguente clausola contrattuale del comma 5, dell'art.12 del CCNL 09/05/2006 del personale non dirigenziale, che recita come segue: *"In tal caso non si applica il comma 4"*, cioè a dire l'indennità di mancato preavviso;

Visto che per il personale dirigente vige anche la previsione di cui all'art.17 del CCNL 23/12/1999, modificato dall'art. 15 CCNL 22/02/2006, rubricato *"Risoluzione consensuale*", che consente la risoluzione del rapporto di lavoro (a prescindere, quindi, dal periodo di preavviso), cui può essere correlato anche uno specifico incentivo economico;

Preso atto che l'ARAN, con riferimento alla previsione di cui all'art. 31, comma 5, del CCNL 10/04/1996 e all'art. 17 del CCNL 23/12/1999, relativo all'Area dirigenziale con proprio parere AII16, colmando la lacuna contrattuale riguardante la contrattazione dirigenziale, fa salva nei confronti dei dirigenti, la possibilità, in caso di rinuncia al preavviso, di non applicare l'indennità di mancato preavviso posto che: "*se il recesso consensuale del rapporto di lavoro di un dirigente può essere incentivato economicamente, a maggior ragione deve ritenersi possibile e praticabile lo stesso recesso mediante la rinuncia sia ai termini di preavviso e sia al conseguente pagamento della relativa penalizzazione economica*";

Considerato che la rinuncia al preavviso non comporta disservizio al funzionamento della Direzione Polizia Municipale che può essere retta mediante incarico "ad interim" a dirigente in servizio, incaricando altresì personale idoneo ad esercitare funzioni dirigenziali;

Dato atto che la rinuncia al preavviso è stata già esercitata per altre fattispecie analoghe per cui non si determina difformità di trattamento con ex dirigenti che hanno presentato le proprie dimissioni;

Ritenuto:

- di dovere procedere alla presa d'atto delle dimissioni volontarie, motivata da "*ragioni strettamente personali"*, del Dirigente dott. Gianpaolo Monaca;
- di rinunciare al preavviso ed all'indennità di mancato preavviso accogliendo la motivazione delle dimissioni del dott. Gianpaolo Monaca;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'OREL vigente in Sicilia;
- le disposizioni vigenti dei CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **Di prendere atto** delle dimissioni volontarie, motivata da "*ragioni strettamente personali"*, senza l'osservanza dei termini di preavviso, rassegnate dal dirigente, assunto ai sensi dell'art. 110 c. 1 del d.lgs. 267/2000, Dott. Gianpaolo Monaca con decorrenza dal 23/11/2024 (ultimo giorno di lavoro 22/11/2024).
2. **Di rinunciare**, per le motivazioni indicate nella parte motiva del presente provvedimento, al preavviso ed alla indennità di mancato preavviso del Dott. Monaca prendendo atto della cessazione degli effetti giuridici ed economici dei rapporti di lavoro il giorno 23/11/2024.
3. **Di notificare** copia del presente provvedimento all'interessato e di acquisirlo nel fascicolo personale.
4. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio in ottemperanza al D.Lgs n.33/2013 e sul sito dell'Ente, nella sezione Atti Amministrativi.
5. **Di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i..

L'Istruttore Amm.vo
F.to sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.to dott.ssa Giuseppa Di Modica
(determina sindacale n.36/2024)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;
Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;
Ritenuto di dover provvedere in merito;

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
F.to On. Prof. Francesco Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to On. Paolo Monello

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N° ……..

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 18.10.2024
al 01.11.2024 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° ……..

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 18.10.2024
al 01.11.2024 che sono/non sono pervenuti reclami.
Dalla Residenza Municipale, li ……

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 15.10.2024 Per:

Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
Vittoria, li 15.10.2024 …

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Anna Maria Carugno